



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "ЦЕНТР
РАЗВИТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА"**

(АНО «ЦРОТ»)

660118, Россия, г. Красноярск, пр-кт Комсомольский, 1е, пом.29 ОГРН
1242400024470; ИНН 2465364452; КПП 246501001

e-mail: crot@24sot.ru

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ №_19__

3 июля 2025г.

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации**

«ОЦЕНКА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»

продолжительность обучения – 40 академических часов

Красноярск - 2025

Оглавление

Общая характеристика программы (цель, планируемые результаты обучения)	3
Содержание программы (учебный план, календарный учебный график)	5
Организационно-педагогические условия реализации программы	6
Оценка качества освоения программы (формы аттестации, контроля, оценочные материалы и иные компоненты)	7
Список используемой литературы	8
Приложение № 1. Рабочие программы модулей	9

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ (ЦЕЛЬ, ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Оценка управления профессиональными рисками» предназначена для обучения руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность по планированию, разработке и совершенствованию системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков, стратегическое управление профессиональными рисками в организации.

Программа разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Данная программа учитывает требования следующих документов:

- Трудовой кодекс РФ, гл.36 Управление охраной труда

- Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.04.2021 №274н)

Список нормативных правовых актов, рекомендуемых при изучении курса, актуализируется по мере принятия новых документов.

Продолжительность освоения программы: 40 часов.

Специалисты, прошедшие обучение, проходят итоговую аттестацию (экзамен). После успешного завершения обучения слушатели получают удостоверение о повышении квалификации.

ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации: совершенствование профессиональных компетенций специалистов и руководителей предприятий, осуществляющих управление профессиональными рисками в организации

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Вид профессиональной деятельности: планирование, организация, контроль и совершенствование системы управления охраной труда

Основная цель вида профессиональной деятельности: профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

В результате освоения программы слушатель совершенствует следующие профессиональные компетенции:

- способность и готовность применять на практике знания нормативно-правовых актов РФ;

- способность и готовность к организации и проведению мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;

- способность и готовность координировать работы по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;
- контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Планируемые результаты обучения: в результате освоения программы слушатели получают теоретические знания и практические навыки, необходимые для осуществления профессиональной деятельности.

Слушатели, успешно освоившие программу

должны быть готовы к выполнению следующих трудовых действий:

- Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков
- Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками
- Контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности
- Подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний

должны знать:

- Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация
- Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков
- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
- Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя
- Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
- Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
- Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты

должен уметь:

- Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
- Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
- Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков

- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
- Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников

ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ СЛУШАТЕЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (УЧЕБНЫЙ ПЛАН, КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК)

УЧЕБНЫЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Категория слушателей: руководители и специалисты службы охраны труда, начальники отделов охраны труда, начальники управления охраной труда

Срок обучения: 40 часов.

Форма обучения: заочная (с применением дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий: 8 академических часов в день

Виды занятий – лекции, практические занятия, самостоятельное изучение учебных материалов.

Итоговая аттестация слушателей: экзамен

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации.

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Форма контроля
1	Нормативное регулирование управления профессиональными рисками	6	тестирование
1.1	Понятие и сущность риска	0,5	
1.2	Возможные причины возникновения профессиональных рисков	1,5	
1.3	Структурные характеристики риска	1	
1.4	Виды и классификация рисков	1	
1.5	Нормативно-правовая база по оценке и управлению рисками	2	
2	Оценка профессиональных рисков	20	тестирование
2.1	Специальная оценка условий труда	1	
2.2	Общие требования к проведению оценки профессиональных рисков	1	
2.3	Идентификация опасностей в системе управления охраной труда	4	
2.4	Предотвращение опасностей и рисков (ГОСТ 12.0.230.1-2015)	4	
2.5	Алгоритм процедуры оценки профессиональных рисков	2	
2.6	Общее представление о методах оценки профессиональных рисков	4	
2.7	Рекомендации по применению различных методов оценки риска	4	
3	Управление рисками	12	тестирование
3.1	Идентификация и анализ риска	2	
3.2	Альтернативные методы управления риском	1	
3.3	Принципы управления профессиональными рисками	1	
3.4	Мониторинг рисков	2	
3.5	Система управления профессиональными рисками в организации	6	
4.	Итоговая аттестация: экзамен	2	тестирование
	ИТОГО	40	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№	Наименование разделов и тем	Учебные дни					Итого часов по видам работы			Кол-во часов
		1	2	3	4	5	СР	ПА	ИА	
1	Нормативное регулирование управления профессиональными рисками	6					5	1		6
2	Оценка профессиональных рисков	2	8	8	2		19	1		20
3	Управление рисками				6	6	11	1		12
4	Итоговая аттестация: экзамен					2			2	2
	ИТОГО:	8	8	8	8	8	35	3	2	40

СР – самостоятельная работа,
 ПА – промежуточная аттестация (зачет),
 ИА – итоговая аттестация

3.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Материально-технические условия проведения программы курса:

Теоретическое обучение проводится в оборудованном учебном кабинете, отвечающем материально-техническим и информационно-методическим требованиям. Обучение (очное) проводится в аудиториях, Учебные аудитории имеют следующий перечень оборудования:

ноутбук, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт.

Заочное обучение проводится с применением электронных образовательных ресурсов и дистанционных технологий: наличие доступа педагогических работников и обучающихся к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Услуга подключения к сети Интернет предоставляется в режиме 24 часа в сутки 7 дней в неделю. Формирование информационной среды осуществляется с помощью программной системы дистанционного обучения Moodle.

Обмен информацией между обучающимися и преподавателем может происходить посредством системы электронного обучения, участия обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах. Администрирование учебного процесса происходит на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Идентификация личности обучающегося проходит с использованием индивидуального логина и пароля доступа на дистанционную платформу.

Учебно-методическое обеспечение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

По данной программе слушатели обеспечиваются:

- учебно-методическими материалами на бумажных носителях или в форме электронных документов, включающими в себя: нормативные правовые акты, презентации, профильную литературу, схемы и т.д.;

Система дистанционного обучения содержит лекционные материалы по всем модулям программы, нормативно-правовые акты, электронные учебники, презентации, методические рекомендации по работе в программе. В системе дистанционного обучения встроена система оценки промежуточных и итоговых результатов.

Квалификация преподавателей, участвующих в реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

Проведение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) обеспечивается педагогическими кадрами в соответствии с требованиями части 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ (ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ, КОНТРОЛЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ИНЫЕ КОМПОНЕНТЫ)

4.1. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В процессе обучения используется тестирование как форма текущего контроля успеваемости.

Формой промежуточной аттестации является зачет. Для получения отметки по промежуточной аттестации обучающийся должен набрать определенное количество баллов согласно системе оценивания.

Промежуточная аттестация включает в себя прохождение тестирования. Промежуточная аттестация входит в период (время изучения) учебного модуля и проводится в форме тестирования, указанной в учебном плане. Время, отводимое на промежуточную аттестацию, заложено в каждом модуле программы (столбец практические занятия и тестирование).

Промежуточная аттестация проводится по окончании изучения каждого модуля программы.

Варианты оценочных материалов представлены в Рабочих программах модулей.

Системы оценивания.

По результатам промежуточной аттестации выставляются отметки по стобалльной и двухбалльной системам оценивания.

Соответствие балльных систем оценивания:

Количество баллов по стобалльной системе	Отметка по двухбалльной системе
80-100	«зачтено»
Менее 81	«незачтено»

Оценка результатов освоения обучающимся образовательной программы или ее части осуществляется в соответствии со следующими критериями:

отметка «зачтено» ставится обучающемуся, успешно освоившему учебный модуль и не имеющему задолженностей по результатам текущего контроля успеваемости;

отметка «не зачтено» ставится обучающемуся, имеющему задолженности по результатам текущего контроля успеваемости по модулю.

4.2. Итоговая аттестация.

4.2.1. Общие положения

Программой повышения квалификации предусмотрена итоговая аттестация обучающихся, которая проводится после успешного освоения всех модулей образовательной программы в полном объеме. Итоговый экзамен состоит из выполнения итогового тестирования (Рабочие программы модулей в Приложении №1). Итоговая аттестация входит в период (время изучения) образовательной программы и проводится в форме, указанной в учебном плане отдельной строкой.

Итоговая аттестация проводится по окончании изучения курса обучения.

Итоговая аттестация предназначена для определения уровня полученных компетенций обучающихся.

По результатам итоговой аттестации выставляются отметки по стобалльной системе или четырехбалльной системе.

4.2.2. Содержание итоговой аттестации

Итоговая аттестация включает вопросы всех модулей программы.

4.2.3. Критерии оценки результатов освоения образовательной программы.

Соответствие балльных систем оценивания:

Количество баллов по сто балльной системе	Отметка по четырем балльной системе
81-100	«отлично»
61-80	«хорошо»
51-60	«удовлетворительно»
менее 51	«неудовлетворительно»

Оценка результатов освоения программы осуществляется в соответствии со следующими критериями:

отметка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, навыков, компетенций), предусмотренных программой; допустившему серьезные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;

отметка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, показавшему частичное освоение планируемых результатов (знаний, умений, навыков, компетенций), предусмотренных программой; сформированность не в полной мере новых компетенций и профессиональных умений для осуществления профессиональной деятельности;

отметка «хорошо» выставляется обучающемуся, показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, навыков, компетенций), предусмотренных программой, допустившему несущественные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;

отметка «отлично» выставляется обучающемуся, показавшему полное освоение планируемых результатов (знаний, умений, навыков, компетенций), всестороннее и глубокое изучение литературы.

5. СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативно-правовые акты и нормативно-техническая документация:

1. Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ Трудовой кодекс РФ
2. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 №713 «Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»
3. Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 №806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты правительства РФ»
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
5. классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»
6. Приказ Минтруда и соцзащиты от 22.04.2021 №274н Обутверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"
8. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»
9. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»
10. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения» содержит определения основных терминов в области менеджмента риска.

11. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
12. Межгосударственный стандарт РФ ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасного выполнения работ»
13. Межгосударственный стандарт РФ ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».
14. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.011-2017 «Система стандартов безопасности труда. Методы оценки и расчета профессиональных рисков работников железнодорожного транспорта»
15. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
16. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 21.03.2019 №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
17. Правила по охране труда (отраслевые)

Учебники и учебные пособия:

1. Курс лекций по программе. Красноярск, АНО «ЦРОТ» 2025
2. Методика оценки профессиональных рисков, СПб, 2020
3. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. М. 2003
4. Оценка рисков на рабочем месте. Практическое пособие. Международная организация труда. 2020

Приложение № 1.

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ

1 Нормативное регулирование управления профессиональными рисками.

1.1 Понятие и сущность риска.

Риск и профессиональный риск. Управление профессиональными рисками. Оценка профессионального риска. Место оценки и управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

1.2 Возможные причины возникновения профессиональных рисков.

Понятия: опасность и идентификация опасности. Опасности и их характеристика: механические, электрические, термические, климатические, барометрические, химические, биологические, связанные с напряженностью труда, связанные с воздействием шума, вибрации, света, ионизирующего излучения. Характеристика опасностей, связанных с воздействием насекомых, животных. Опасность утонуть. Опасность расположения рабочего места. Опасность пожара, обрушения, взрыва. Опасности транспорта. Опасности, связанные с применением средств защиты. Меры по исключению или снижению уровня опасности.

1.3 Структурные характеристики риска.

Опасность как потенциальная угроза и ключевая характеристика риска. Подверженность риску. Уязвимость. Взаимодействие с другими рисками.

1.4 Виды и классификация рисков.

Постановлением Правительства РФ от 17.08.2016 N 806 о категориях риска и классах опасности. Категория риска и периодичность проведения проверок надзорных органов. Присвоение категории риска. Изменение присвоенной категории риска. Особенности проведения плановых проверок в зависимости от категории риска и класса опасности.

1.5 Нормативно-правовая база по оценке и управлению рисками.

Трудовой Кодекс о профессиональных рисках и управлении профессиональными рисками. Принципы обеспечения безопасности труда (Федеральный закон «311-ФЗ»). Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда 19.08.16 №438н. Приказ Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ и снижению уровней профессиональных рисков». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения». Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Оценка профессиональных рисков в Правилах по охране труда.

Промежуточный контроль знаний: тестирование

2 Оценка профессиональных рисков.

2.1 Специальная оценка условий труда.

Приказ Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ и снижению уровней профессиональных рисков». Типовое положение о системе управления охраной труда. СОУТ в системе управления охраной труда. Процедура оценки риска в Типовом положении системы управления охраной труда. Цели СОУТ. Подготовка к проведению СОУТ. Проведение специальной оценки условий труда и особенности проведения СОУТ на аналогичных рабочих местах. Особенности проведения СОУТ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности.

2.2 Общие требования к проведению оценки профессиональных рисков.

Статья 212 ТК РФ – требования к проведению оценки профессиональных рисков. Причины необходимости проведения оценки. Действия специалистов по охране труда в 2021 году. Этапы оценки профессиональных рисков (Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Р 2.2.1766-03.2.2.). Исходные данные для оценки профессиональных рисков. Критерии безвредных условий труда. Критерии оценки профессиональных рисков. Этапы оценки опасностей и рисков. Административная ответственность за невыполнение требований законодательства.

2.3 Идентификация опасностей в системе управления охраной труда.

Процесс обеспечения безопасности труда, согласованный с ГОСТ 12.0.230. Процесс управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода. Основные критерии

классификации и систематизации условий функционирования производственной деятельности. Данные для анализа. Информация, необходимая для анализа. Основные приемы и методы идентификации опасностей. Этапы идентификации опасностей. При выборе методов, приемов и процедур. Особенности идентификации опасностей на различных этапах и при выполнении различных видов работ. Идентификация опасностей штатного режима производственных процессов. Идентификация опасностей нештатных ситуаций. Идентификация опасностей, источники которых связаны с трудовым процессом, включая человеческий фактор. Идентификацию опасностей, обладающих свойствами физического воздействия на организм работающего. Идентификация опасностей, обладающих свойствами химического воздействия на организм. Что следует учесть. Организация проведения идентификации опасностей. "Реестр идентифицированных опасностей".

2.4 Предотвращение опасностей и рисков (ГОСТ 12.0.230.1-2015).

Предупредительные и регулирующие меры. Меры по устранению технических причин. Организационные причины несчастных случаев. Предотвращение личностных причин травмирования. Порядок приоритетности предупредительных мер. Инженерно-технические меры предотвращения травматизма. Роль средств индивидуальной защиты. Управление изменениями. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование. Снабжение. Подрядные работы. Мониторинг исполнения и оценка результативности. Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов. Обязанности работодателя при несчастном случае. Аудит системы управления охраной труда. Анализ эффективности системы. Предупреждающие и корректирующие действия. Совершенствование.

2.5 Алгоритм процедуры оценки профессиональных рисков.

1 этап – Составление порядка оценки рисков. Положение о СУОТ. Политика в области управления рисками. Приказы.

2 этап – идентификация опасностей, реестр опасностей.

3 этап – Подбор методики оценки рисков.

4 этап - Составление плана мероприятий по исключению или снижению уровней профессиональных рисков.

5 этап – Управление оцененными рисками

2.6 Общее представление о методах оценки профессиональных рисков.

Методы оценки рисков в ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011, ГОСТ Р 12.0.010-2009. Условия, которые обязан соблюдать работодатель при оценке рисков. «Межгосударственный стандарт. Методы оценки риска для обеспечения безопасного выполнения работ ГОСТ 12.0.230.5 – 2018». Общие подходы, основные приемы, процедуры и особенности оценки риска. Практическая реализация процедур оценки риска.

2.7 Рекомендации по применению различных методов оценки риска.

Общие положения рекомендаций. Качественные методы. Метод проверочного листа, или чек-листа. Метод "Система Элмери". Метод "Что будет, если...?" Метод мозгового штурма. Метод Дельфи. Метод структурированного или частично структурированного интервью. Матричный метод. Метод Файна – Кинни. Метод идентификации опасностей. Метод "Исследование опасности и работоспособности". Методы "Анализ видов и последствий отказов". Метод "Анализ дерева отказов (неисправностей)". Метод "Анализ дерева событий". Метод предварительного анализа опасностей. Метод "Оценка влияния человеческого фактора".

Рекомендации по определению степени риска и его допустимости. (ГОСТ 12.0.230-2018)

Промежуточный контроль знаний: тестирование

3 Управление рисками

3.1 Идентификация и анализ риска

Управление, анализ и оценка риска. Мероприятия по управлению рисками. Установление порядка проведения анализа, оценки и упорядочивания выявленных опасностей. Что должны обеспечить идентификация опасностей и анализ риска. Комплект документов по оценке профессиональных рисков. Качественный и количественный анализ рисков.

3.2 Альтернативные методы управления риском.

Группы методов. Характеристика методов: Методы уклонения от риска. Методы локализации рисков. Методы диверсификации рисков. Методы компенсации рисков

3.3 Принципы управления профессиональными рисками.

Управление рисками как комплекс взаимосвязанных мероприятий. Цели системы управления профессиональными рисками. Характеристика принципа профилактики неблагоприятных событий. Характеристика принципа минимизации последствий нежелательных событий. Мероприятия по реализации принципов.

3.4 Мониторинг рисков.

Компоненты наблюдения за профессиональной заболеваемостью и травматизмом. Мониторинг в медицине труда. Мониторинг здоровья работников. Мониторинг рабочей среды. Мониторинг безопасности и условий труда. Типы мониторинга. Организация мониторинга на уровне предприятия.

3.5 Система управления профессиональными рисками в организации.

Методология оценки и управления профессиональными рисками организации. Задачи методологии. Требования к методологии. Идентификация вредных производственных факторов. Идентификация опасных производственных факторов. Признаки ОПФ. Источники активации ОПФ. Действия в процессе идентификации ОПФ. Прямые методы идентификации. Косвенные методы идентификации. Общие и отличительные признаки ВПФ и ОПФ. Идентификация внешних вредных и опасных факторов и аварийных ситуаций. Общие требования к методам оценки тяжести последствий, связанных с вредными и опасными факторами. Общие требования к методам оценки вероятности наступления последствий, связанных с вредными и опасными факторами. Категории защитных мер. Количественная оценка профессионального риска, обусловленного воздействием вредных факторов. Общая схема оценки профессионального риска, обусловленного воздействием на работника вредного фактора. Количественная оценка профессионального риска, обусловленного воздействием опасных факторов. Общая схема оценки профессионального риска, обусловленного воздействием на работника опасного фактора. Интегральная оценка профессионального риска. Система оценки и управления профессиональными рисками организации. Требования к методам расчета. Требования к оформлению и документированию расчетов.

Промежуточный контроль знаний: тестирование

4. Итоговая аттестация: экзамен (в форме тестирования)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ «ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ»

Цель освоения модуля: приобретение выпускниками компетенций, выраженных в способности применять полученные знания и умения при решении профессиональных задач.

Общая трудоемкость модуля «Итоговая аттестация» составляет 2 академических часа.

Форма итоговой аттестации: экзамен.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ПРОГРАММЕ

Тесты для промежуточного и итогового контроля знаний

Раздел 1

1. Процедура, позволяющая определить количественное и качественное значение показателя профессионального риска:

- + : оценка профессионального риска
- : управление профессиональными рисками
- : выявление профессионального риска
- : подверженность риску

2.Профессиональный риск - это

- : выявление факторов, способных нанести вред здоровью и жизни человека на месте работы
- + : сочетание вероятности нанесения ущерба здоровью и жизни работника в процессе труда и тяжести этого ущерба
- : ситуация, которая потенциально может нанести вред человеку

3.Процесс определения опасности и её характеристик называется:

- : управление опасностью
- + : идентификация опасности
- : измерение опасности

4.Опасность падения из-за потери равновесия, опасность удара, опасность воздействия газа под давлением, опасность падения груза – все эти опасности относят к...

- : термическим опасностям
- + : механическим опасностям
- : опасностям, связанным с воздействием химических факторов

5.Какие меры исключают или снижают уровень профессионального риска?

- : замена опасной работы (процедуры) менее опасной
- : использование средств индивидуальной защиты
- : ограничение времени воздействия опасностей на работников
- + : все ответы верны

6.Какова периодичность проведения плановых проверок для предприятий с категорией высокого риска?

- + : один раз в два года
- : один раз в три года
- : один раз в пять лет

7.К какому классу опасности относится предприятие со значительным риском?

- : 1
- : 2
- + : 3
- : 4

8.Региональный государственный контроль (надзор) проводит плановые проверки на предприятиях, отнесенных к 5 классу опасности...

- : не чаще 1 раза в 4 года и не реже 1 раза в 5 лет
- +: не чаще 1 раза в 6 лет и не реже 1 раза в 8 лет
- : не реже 1 раза в 3 года

9.Принципы обеспечения безопасности труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.209.1):

- : минимизация повреждения здоровья работников
- : предупреждение и профилактика опасностей
- +: всё перечисленное

10.Можно ли продолжать работы на рабочих местах, имеющих критические риски для здоровья?

- +: можно, только после проведения мероприятий по изменению производственного процесса и условий проведения работ, обеспечивающих исключение или уменьшение воздействия вредных и (или) опасных факторов до уровня допустимого
- : нельзя, возобновить работы можно только после исключения всех выявленных рисков

Раздел 2.

1.Типовое положение о Системе управления охраной труда утверждено:

- +: Приказом Минтруда РФ от 19.08.2016 №438н
- : Приказом Минздрава РФ от 01.03.2012 №1181н
- : Федеральным законом от 23.12.2013 №426

2.Для оценки уровней профессиональных рисков применяются:

- : результаты проведения аттестации рабочих мест
- +: результаты проведения специальной оценки условий труда
- : результаты проведения анкетирования работников

3.Как часто проводится Специальная оценка условий труда на рабочем месте?

- : не реже чем один раз в 2 года
- : не реже чем один раз в 3 года
- +: не реже чем один раз в 5 лет

4.Каковы особенности проведения специальной оценки условий труда на аналогичных рабочих местах?

- : СОУТ проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа аналогичных рабочих мест
- : разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников
- +: оба ответа верны

5.Каковы этапы оценки опасностей и рисков?

- +: 1.осмотр рабочего места, 2.сбор информации об опасных и вредных факторах, 3.оценка возможности устранения опасности или её снижения
- : 1.опрос работников, 2.изучение технической документации, 3. категорирование предполагаемого риска
- : 1.сбор информации об опасных и вредных факторах, 2.категорирование предполагаемого риска, 3.устранение опасности

6.Отсутствие в штате специалиста по охране труда...

- +: не является основанием для непроведения оценки профессиональных рисков
- : является основанием для непроведения оценки профессиональных рисков

7.В качестве основных методов идентификации опасностей организация использует:

- : анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека
- : прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения

-: прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации

+: всё перечисленное

8. При идентификации опасностей производственных процессов проводят...

-: идентификацию опасностей штатного режима производственных процессов

+: идентификацию опасностей штатного режима производственных процессов и нештатных (аварийных) режимов

9. В каких случаях необходимо проводить идентификацию опасностей?

-: если ранее такая идентификация не проводилась

-: при любых изменениях производственных процессов

-: на стадии проектных работ, строительства, модернизации, ремонта

+: оба ответа верны

10. Какой итоговый документ организация создает и закрепляет локальным актом в результате проведения идентификации опасностей?

+: Реестр идентифицированных опасностей

-: Методику идентификации опасностей

-: Классификатор опасностей

11. Предупредительные и регулирующие меры в порядке приоритетности:

+: устранение риска, ограничение риска, минимизация риска, предоставление СИЗ

-: предоставление СИЗ, ограничение риска, минимизация риска

-: минимизация риска, ограничение риска, устранение риска, предоставление СИЗ

12. Какие работы относят к работам повышенной опасности?

-: работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы

-: выполнение работ с применением грузоподъемных кранов и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи

-: выполнение любых работ в колодцах, шурфах, замкнутых и труднодоступных пространствах

-: выполнение огневых и газоопасных работ

+: всё перечисленное

13. Что такое допустимая степень риска

-: степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ

-: степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ

+: степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности

14. Как называется метод, заключающийся в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности, возможности возникновения угрозы на рабочем месте и тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится?

-: метод мозгового штурма

+: Метод Файна – Кинни

-: Метод идентификации опасностей

15. Как выбирается степень общего риска когда на рабочем месте или при выполнении той или иной рабочей операции присутствуют различные риски?

+: по наибольшему риску во всей совокупности

-: по наименьшему риску

-: рассчитывается среднее значение

Раздел 3.

1.Какие меры может применить работодатель, чтобы снизить величину рисков?

- : устранить факторы опасности
- : использовать более эффективные средства индивидуальной защиты
- : модернизировать машины и оборудование, автоматизировать производственные процессы
- +: всё перечисленное

2.Какие документы работодатель должен довести до работника после завершения оценки профессиональных рисков?

- : план идентификации рисков
- : финансовый расчет затрат по оценке рисков
- +: реестр опасностей, план мероприятий по снижению уровней профрисков
- +: отчет о проведении оценки уровней рисков с указанием установленных уровней по каждому риску

3.Комплект документов по оценке профессиональных рисков не включает:

- : Положение о системе управления профессиональными рисками в организации
- : График идентификации опасностей и оценки рисков в организации
- : Перечень рабочих мест с идентифицированными опасностями, карты оценки рисков
- +: Приказ о создании комиссии по расследованию аварий и несчастных случаев

4.Какова сущность метода диверсификации рисков?

- : отказ от рискованных проектов и ненадежных партнеров
- : создание специальных структурных подразделений (с обособленным балансом) для выполнения рискованных проектов
- +: распределение общего риска
- : создание механизмов предупреждения опасности

5.Среди методов компенсации рисков выделяют:

- +: создание системы резервов
- : разделение инвестиций на несколько небольших проектов
- : создание венчурных предприятий
- : все ответы верны

6.Система управления профессиональными рисками нацелена на:

- : на сокращение числа работников, пострадавших или погибших в результате несчастных случаев
- : на снижение удельного веса работников, трудящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
- : на сокращение доли организаций с неудовлетворительными условиями труда
- +: все ответы верны

7.В чем сущность принципа профилактики неблагоприятных событий при управлении рисками?

- : предоставление достоверной информации всем работникам
- +: применение безопасных систем работы, средств коллективной и индивидуальной защиты
- : оказание первой помощи всем нуждающимся

8.Какие процедуры включает в себя мониторинг рабочей среды?

- : медицинские осмотры работников
- : анализ медицинских карт
- +: оценку систем и средств коллективной защиты
- : всё перечисленное

9.Основные составляющие мониторинга в системе управления рисками:

- : мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков
- : мониторинг (расследование) несчастных случаев и профессиональных заболеваний

-: мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников

-: мониторинг программ реабилитации работников

+: всё перечисленное

10. Какое воздействие на организм работающего оказывают вредные производственные факторы?

+: они приводят к профессиональным заболеваниям

-: они приводят к травмам

+: они приводят к временной или постоянной утрате трудоспособности

11. Факторы, воздействие которых на работника является следствием непредсказуемого или маловероятного стечения обстоятельств, аварии, нештатной ситуации, называются:

+: опасными

-: вредными

-: производственными

-: аварийными

12. Какие из перечисленных факторов могут быть источниками активации опасных производственных факторов?

-: потеря прочности несущих конструкций зданий

-: поломки машин и оборудования

-: ошибочные действия работников

+: всё перечисленное

13. В каком случае остаточный риск, связанный с идентифицированным вредным производственным фактором, становится равным нулю?

-: в результате введения поправочных коэффициентов при расчете

+: в результате ликвидации источника опасности

-: в результате применения средств коллективной и индивидуальной защиты

14. Объективными свидетельствами, подтверждающими реализацию непрерывного улучшения в сфере безопасности труда и охраны здоровья, могут служить:

-: прекращение роста произошедших несчастных случаев

-: увеличение сумм выплат по страхованию в связи с произошедшими несчастными случаями и выявленными профессиональными заболеваниями

+: уменьшение показателей тяжести произошедших несчастных случаев

-: всё перечисленное

15. При расчете профессионального риска, обусловленного воздействием на работников опасных факторов, учитывают (определяют в процедуре расчета):

-: вероятность активации источника идентифицированного опасного фактора

-: условную вероятность воздействия каждого связанного с данным источником идентифицированного опасного фактора на работника в период, совпадающий с нахождением людей в зоне воздействия опасного фактора

-: условную вероятность нанесения существенного вреда здоровью работника в результате воздействия каждого фактора

-: ожидаемую тяжесть исхода для каждого учтенного сценария реализации опасности

+: всё перечисленное

16. Что рассматривают в качестве ущерба в результате травмирования или заболевания работника при расчете профессиональных рисков?

-: убытки организации в результате временной приостановки производственного процесса, связанной с травмой или заболеванием

-: убытки организации, обусловленные временной или постоянной утратой трудоспособности пострадавшим

-: убытки, связанные с повышением тарифа на социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний

+: всё перечисленное