



**Общество с ограниченной ответственностью
«Системы охраны труда»
(ООО «СОТ»)**

660118, Россия, г. Красноярск, пр-кт Комсомольский, 1е, пом.28;
ОГРН 1162468070258; ИНН 2465143679; КПП 246501001

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 1-а
«14» ноября 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебном центре дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда»
(УЦ ДПО «СОТ»).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда», являющегося структурным подразделением общества с ограниченной ответственностью «Системы охраны труда» (далее – Учебный центр дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда» или сокращенное наименование: УЦ ДПО «СОТ», Учебный центр).

1.2. Местонахождение УЦ ДПО «СОТ»: г. Красноярск, пр. Комсомольский, 1е, пом. 29.

1.3. УЦ ДПО «СОТ» не является самостоятельным юридическим лицом, его деятельность регламентируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, уставом общества с ограниченной ответственностью «Системы охраны труда» (далее – ООО «СОТ») и локальными актами Учебный центра.

1.4. УЦ ДПО «СОТ» осуществляет образовательную деятельность по реализации программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения, разработанных на основе профессиональных стандартов, квалификационных требований. Приоритетом деятельности Учебный центра является подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров предприятий для малого и среднего бизнеса.

1.5. Право на ведение образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительным образовательным программам УЦ ДПО «СОТ» возникает с момента получения лицензии Министерства образования Красноярского края, а также на основании аккредитации в Министерстве труда и социального развития РФ по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.6. Обучение в Учебном центре платное и осуществляется по договорам на обучение (договор на оказание образовательных услуг) с физическими и юридическими лицами. Стоимость обучения определяется директором ООО «СОТ». Доходы от образовательной и иной деятельности направляются на реализацию целей Учебного центра и увеличение фонда оплаты труда, иные цели, не противоречащие Уставу.

1.7. Прекращение деятельности УЦ ДПО «СОТ» путем ликвидации или реорганизации производится на основании приказа директора ООО «СОТ» или по решению суда в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

1.8. Учебный центр формирует общедоступные информационные ресурсы и обеспечивает к ним доступ посредством размещения информации в сети Интернет.

1.9. Учебный центр вправе осуществлять образовательную деятельность как по адресу своего местонахождения, так и по иным адресам с учетом требований российского законодательства.

2. Предмет, цели и виды деятельности Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда»

2.1. Предметом деятельности УЦ ДПО «СОТ» является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целями деятельности УЦ ДПО «СОТ» является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей отраслей малого и среднего бизнеса.

2.3. Задачами УЦ ДПО «СОТ» являются:

подготовка высококвалифицированных рабочих кадров;

подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям, востребованным в г. Красноярске и Красноярском крае, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;

обеспечение практико-ориентированной подготовки слушателей по программам профессионального обучения путем реализации профессиональных модулей;

разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач УЦ ДПО «СОТ» осуществляет следующие виды деятельности:

образовательная деятельность по реализации основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;

мониторинг потребностей рынка труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

2.5. Свою деятельность УЦ ДПО «СОТ» осуществляет на основе договоров, заключенных с предприятиями и организациями отрасли, образовательными организациями, отдельными гражданами, Учебными центрами занятости населения.

3. Структура Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда»

3.1. Высшим единоличным органом управления структурного подразделения является Руководитель учебного центра, который подотчетен и непосредственно подчиняется директору ООО «СОТ».

3.2. К исключительной компетенции директора ООО «СОТ» относится:

- а) изменение положения Учебного центра (утверждение новой редакции);
- б) утверждение правил и положений Учебного центра;
- в) утверждение программ Учебного центра;
- г) определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра.

3.3. Текущее руководство деятельностью УЦ ДПО «СОТ» осуществляет его Руководитель, назначаемый директором ООО «СОТ».

3.4. Руководитель учебного центра:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Учебного центра;
- принимает решения и издает приказы и распоряжения по вопросам деятельности Учебного центра;
- решает любые другие вопросы деятельности Учебного центра, не относящиеся к исключительной компетенции директора ООО «СОТ».

3.5. УЦ ДПО «СОТ» ведет самостоятельный документооборот (приказы, договоры, журналы, личные дела слушателей).

3.6. В своей деятельности работники УЦ ДПО «СОТ» руководствуются действующим законодательством и настоящим Положением.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда».

2.1. Обучающимися являются лица, зачисленные на обучение приказом руководителя Учебного центра.

2.2. Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «СОТ» и иными локальными нормативными актами.

2.3. Обучающиеся УЦ ДПО «СОТ» имеют право:

выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Учебном центре, участвовать в определении содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

получать консультации при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации образовательных программ и т.п.;

пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Учебного центра;

получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

обжаловать приказы и распоряжения руководства УЦ ДПО «СОТ» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов;

выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой.

Иные права и обязанности слушателей могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах.

2.5. Прием на обучение в Учебный центр осуществляется на основании заявок организаций, заявлений, документа об образовании или уровне квалификации.

2.6. К освоению основных программ профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

2.7. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учётом особенностей и образовательных потребностей обучающегося.

2.8. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование (ст. 76 п.16 ФЗ-273 «Об образовании в РФ»)

2.9. Формы обучения и сроки освоения программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования определяются образовательной

программой и (или) договором на оказание образовательных услуг. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

2.10. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

2.11. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки (ст. 76 п.12 ФЗ-273 «Об образовании в РФ»).

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Содержание стажировки определяется с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержания дополнительных профессиональных программ. Сроки стажировки определяются УЦ ДПО «СОТ», самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

При реализации дополнительных профессиональных программ, может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

2.12. Результаты освоения основных программ профессионального обучения оцениваются в ходе текущего контроля. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Формы квалификационного экзамена устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей и их объединений.

2.13. Обучающимся, успешно сдавшим квалификационный экзамен, получают квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего), форма которого устанавливается УЦ ДПО «СОТ».

2.14. Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о

повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

2.15. К педагогической деятельности в УЦ ДПО «СОТ» допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

4.13. К реализации образовательных программ Учебного центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Финансовая и хозяйственная деятельность Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда»

5.1. Финансирование деятельности Учебного центра осуществляется в пределах средств, полученных в результате приносящей доход деятельности.

5.2. Основными источниками финансирования учебной, производственной и хозяйственной деятельности, оплаты труда работников Учебного центра служат средства, полученные от заказчиков (предприятий, учреждений, организаций и физических лиц) и расходуются согласно утвержденной директором ООО «СОТ» сметы доходов и расходов.

6. Оценка эффективности деятельности Учебного центра дополнительного профессионального образования «Системы охраны труда»

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Учебного центра связаны с обязательствами перед заказчиками образовательных и иных услуг.

6.2. В зависимости от задач, решаемых Учебным центром могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

6.3. При оценке деятельности Учебного центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей.

6.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения директором Общества с ограниченной ответственностью «Системы охраны труда».