

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1242400024470 представлен при  
внесении в ЕГРЮЛ записи от 25.10.2024 за  
ГРН 1242400024470



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E  
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ  
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

Утвержден  
Решением учредителя № 1-24  
от «07» октября 2024г.

## УСТАВ

Автономной некоммерческой организации  
«Центр развития охраны труда»

Красноярск  
2024 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Автономная некоммерческая организация «Центр развития охраны труда», далее именуемая «Организация», является не имеющей членства и созданной на основе имущественного вноса гражданина для достижения цели, предусмотренной настоящим Уставом.

Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Полное наименование Организации - Автономная некоммерческая организация «Центр развития охраны труда».

Сокращенное наименование Организации - АНО «ЦРОТ».

Место нахождения Организации: Российская Федерация, Красноярский край, г. Красноярск.

1.2. Организация использует принадлежащее ей имущество, в том числе переданное учредителями Организации, исключительно для достижения целей, определенных настоящим уставом.

1.3. Организация имеет круглую печать, содержащую ее полное фирменное наименование на русском языке и указание на место ее нахождения. Организация вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Символика Организации выглядит следующим образом: в зеленом круге с разрывом с правой стороны в форме буквы «С» нарисована белая буква «Т», под которой по центру расположена зеленая буква «О».

Изображение символики:



## **II. Цель и виды деятельности Организации**

2.1 Целью деятельности Организации является оказание услуг в области охраны труда.

2.2. Для достижения цели, определенной настоящим Уставом, Организация осуществляет следующие виды деятельности:

1) содействие в создании системы управления охраной труда в организации;

2) содействие в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда;

3) содействие в удовлетворении потребностей специалистов в получении знаний в области охраны труда;

4) разработка и проведение мероприятий, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний;

5) изучение и исследование вредодействующих факторов на человека в процессе трудовой деятельности;

6) организация, проведение и участие в мероприятиях, направленных на пропаганду безопасности и культуры труда, в том числе просветительских (лекции, конференции, мастер-классы, семинары, круглые столы);

7) организация и проведение стажировки и учебы по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности граждан;

8) оказание информационно-консультационных услуг для физических и юридических лиц в области охраны труда и безопасности жизнедеятельности;

9) оказание услуг по созданию и внедрению эффективных процедур и стандартов безопасности труда;

10) оказание услуг по анализу, оценке потенциальных опасностей на рабочем месте и разработка стратегий их минимизации;

2.3 Организация осуществляет следующие виды приносящей доход деятельности:

1) оказание услуг по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

2) организация курсов, лекции, семинаров, практических занятий со слушателями по вопросам охраны труда;

3) обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также по основным программам профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; переподготовка рабочих, служащих; повышение квалификации рабочих, служащих);

4) обучение работников и работодателей по вопросам охраны труда и по вопросам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, а также проведение специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда;

5) создание и обеспечение функционирования веб сайтов (электронных сервисов) в целях осуществления образовательной деятельности, оказания методической помощи в сфере образования по охране труда;

6) оказание услуг по проведению оценки профессиональных рисков в рамках охраны труда;

7) разработка и внедрение специализированных компьютерных программ по специальной оценке условий труда, сертификации работ по охране труда;

8) разработка и (или) издание нормативно-технической, технической документации, методических и учебных материалов, учебно-научных сборников по охране труда;

9) осуществление деятельности по обработке данных по вопросам охраны труда, созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, предоставление услуг по размещению информации, направленной на достижение цели деятельности Организации;

10) подготовка проектов локальной документации по охране труда, разработка мероприятий по охране труда, организация и координация работ по охране труда;

11) участие в расследовании несчастных случаев на производстве, не связанных с производством.

2.4. Для осуществления образовательной деятельности в Организации создается специализированное структурное образовательное подразделение. Деятельность такого подразделения регулируется положением, разрабатываемым и утверждаемым Директором.

### **III. Учредитель (учредители) Организации**

3.1. Учредитель (учредители) Организации определяет (определяют) направления деятельности и задачи Организации, обеспечивает (обеспечивают) соответствие деятельности Организации цели, в интересах которой она создана.

3.2. Учредитель:

- 1) определяет порядок управления Организацией;
- 2) принимает новых лиц в состав учредителей Организации;
- 3) формирует состав Наблюдательного совета, прекращает полномочия его членов;
- 4) назначает директора и досрочно прекращает его полномочия;
- 5) принимает решение о реорганизации в форме преобразования Организации в общественно полезный фонд;
- 6) утверждает и изменяет Устав Организации;
- 7) одобряет совершаемые Организацией сделки в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, дает предварительное согласие на заключение крупных сделок.

В решении о предварительном согласии на совершение крупной сделки должны быть указаны лица, являющиеся стороной (сторонами) такой сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями), цена, предмет крупной сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения.

В решении о предварительном согласии на совершение крупной сделки должен быть указан срок, в течение которого оно действительно.

3.3 Решения единственного учредителя Организации принимаются им единолично. В случае, если учредителей в Организации более одного, то решения принимаются собранием учредителей.

Собрание учредителей Организации правомочно, если на нем присутствует более половины учредителей. Решения собрания учредителей Организации по вопросам, указанным в п. 3.2 настоящего Устава, принимаются открытым голосованием единогласно всеми учредителями Организации. По остальным вопросам решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих.

### **IV. Порядок приема и выхода учредителей**

4.1. Прием нового учредителя Организации осуществляется на основании решения учредителя Организации, принятого единолично.

4.2. Учредитель Организации вправе выйти из состава учредителей Организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

## **V. Органы Организации**

5.1. Органами управления Организации являются:

- 1) Наблюдательный совет;
- 2) Директор.

## **VI. Наблюдательный совет**

6.1. Высшим коллегиальным органом управления Организации является Наблюдательный совет, основной целью которого является обеспечение соблюдения цели, для которой создана Организация. Наблюдательный совет формируется учредителем (собранием учредителей) Организации сроком на 5 лет.

Количественный состав Наблюдательного совета – 3 человека.

Лица, являющиеся работниками Организации, не могут составлять более чем одну треть общего числа членов Наблюдательного совета.

6.2. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов ее формирования, использования имущества;
- 2) рассмотрение и утверждение отчета о деятельности Организации, направляемого учредителю (учредителям), годовой финансовой (бухгалтерской) отчетности;
- 3) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации;
- 4) принятие решений о создании Организацией других юридических лиц или об участии в их деятельности;
- 5) создание филиалов и открытие представительств Организации, утверждение положений о них;
- 6) принятие решения о реорганизации (за исключением преобразования в общественно полезный фонд), ликвидации Организации, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса.

6.3. Наблюдательным советом могут рассматриваться по его решению, помимо вопросов, предусмотренных Уставом Организации, иные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции иных органов Организации.

6.4. Решение вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Наблюдательного совета, не может быть передано иным органам Организации.

6.5. Заседания Наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Заседания могут проводиться в формате видеоконференции. Факт участия членов Наблюдательного совета в заседании в формате видеоконференции отражается в протоколе заседания Наблюдательного совета.

По требованию не менее одной трети членов Наблюдательного совета или директора может быть созвано внеочередное заседание Наблюдательного совета.

6.6. Заседание Наблюдательного совета правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

Решение Наблюдательного совета принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решения Наблюдательного совета по вопросам исключительной компетенции принимаются открытым голосованием квалифицированным большинством не менее

2/3 (две трети) голосов присутствующих на заседании членов Наблюдательного совета.

## **VII. Директор**

7.1. Директор является единоличным исполнительным органом Организации, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации и подотчетен учредителю и Наблюдательному совету. Директор назначается учредителем (собранием учредителей) Организации сроком на 5 лет.

7.2. К компетенции директора относится решение вопросов, не отнесенных к исключительной компетенции учредителя (собрания учредителей) Организации и Наблюдательного совета.

7.3. Директор:

1) организует и контролирует текущую работу Организации, организует выполнение и осуществляет контроль за выполнением решений Наблюдательного совета Организации, учредителя;

2) без доверенности действует от имени Организации, является работодателем;

3) организует бухгалтерский учет и отчетность Организации;

4) открывает и закрывает счета в кредитных организациях;

5) осуществляет контроль за деятельностью филиалов и представительств Организации;

6) заключает договоры, выдает доверенности, издает приказы;

7) решает иные вопросы, связанные с деятельностью Организации, не относящиеся к исключительной компетенции других органов управления ею.

## **VIII. Надзор и контроль за деятельностью Организации**

8.1. Учредитель (учредители) Организации осуществляют (осуществляют) надзор за деятельностью Организации, принятием ее органами управления решений и обеспечением их исполнения, использованием средств Организации и соблюдением ими законодательства Российской Федерации, путем:

- формирования коллегиального высшего органа управления Организации;

- запроса и анализа документов, связанных с деятельностью Организации;

- принятия решения о необходимости проведения аудиторских проверок деятельности Организации.

## **IX. Порядок распределения имущества, оставшегося после ликвидации Организации**

9.1. При ликвидации Организации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено законами, направляется на цели, в интересах которых Организация была создана, и (или) на благотворительные цели в порядке, определенном Наблюдательным советом Организации.